

## 1 採用

2024年4月

## 労働者に占める女性の割合(常勤)

雇用管理区分	医師		看護師		医療技術員		技能労務員		事務員		短時間勤務		受け入れている派遣労働者		計	
A 当該年度の女性の在籍者数	44	人	463	人	285	人	0	人	178	人	54	人	8	人	966	人
B 当該年度の在職者数	170	人	511	人	449	人	0	人	263	人	57	人	9	人	1,376	人
割合(A÷B×100)	26%	%	91%	%	63%	%	0%	%	68%	%	95%	%	89%	%	70%	%

## 2 雇用継続・働き方改革

## (1)男女の平均勤続年数の差異

A 女性の平均勤続年数 (期間の定めのない者)	7.5	年
B 男性の平均勤続年数 (期間の定めのない者)	10.2	年
割合(A÷B×100)	73.5%	

## (2)男女の育児休業取得率

雇用管理区分	医師		看護師		医療技術員		技能労務員		事務員		計	
A 女性労働者のうち育児休業をした数	2	人	21	人	9	人	0	人	2	人	34	人
B 女性労働者のうち出産した数	2	人	21	人	9	人	0	人	2	人	34	人
割合(A÷B×100)	100%		100%		100%		0%		100%		100%	
C 男性労働者のうち育児休業をした数	3	人	0	人	6	人	0	人	2	人	11	人
D 男性労働者のうち配偶者が出産した数	3	人	2	人	8	人	0	人	2	人	15	人
割合(C÷D×100)	100%		0%		75%		0%		100%		73%	

## (3)有給休暇取得率

A 全労働者の1年間に労働基準法 第39条に基づき付与された日数	21,800	日
B Aのうち1年間の全労働者の 取得日数	18,406	日
平均取得率(B÷A×100)	84.43%	